

La Mobilité professionnelle une stratégie gagnante...pour qui ?

Philippe LEMISTRE

CEREQ et LIRHE – Toulouse

13^{ème} Université de la formation , de l'Education et de l'orientation

Quelques liens et références sur lesquelles reposait la présentation

- Changer de groupe social en cours de carrière - Davantage de mobilité depuis les années quatre-vingt Olivier Monso, Insee 2006
http://www.insee.fr/fr/ffc/ficdoc_frame.asp?doc_id=1856&analyse=1&path=/fr/ffc/ipweb/ip1112/ip1112.html
- De la difficulté à devenir cadre par promotion Manuella Baraton, Insee 2006
HTTP://WWW.INSEE.FR/FR/FFC/FICDOC_FRAME.ASP?DOC_ID=1796&ANALYSE=1&PATH=/FR/FFC/IPWEB/IP1062/IP1062.HTML
- L'ancienneté : un critère à géométrie variable François Dumont 1488 semaine juridique juin 2006
- Thomas Amossé « 25 ans de transformations des mobilités sur le marché du travail données sociales 2000
- éloge de la stabilité L'Etat social contre la flexicurité Christophe Ramaux Editeur : Mille et une nuits Collection : Essai 2006
- Une nouvelle carte de la mobilité professionnelle / CHAPOULIE Simone. Economie et statistique, 06/2000, n° 331. - 25-45
- GOUX.D. [1991], « Coup de frein sur les carrières », Economie et statistiques, N°249, Décembre, p.75-87.
- L'emploi non qualifié dans les trajectoires des jeunes débutants : emplois de passage ou situations durables Beduwe 2004.
http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/publication_pips_200412_n-49-2_emploi-non-qualifie-dans-les-trajectoires-debutants.pdf
- Pour mes textes et référence : voir aussi à l'adresse <http://lirhe.univ-tlse1.fr/perso/lemistre/>
- Lattes J-M, Lemistre P. et Roussel P. ed., 2007, «[Individualisation des salaires et rémunération des compétences](#)», Economica ed., collection recherche.
- Bruyère M. et Lemistre P., 2005, «[Trouver un emploi en rapport avec sa spécialité de formation une situation rentable ?](#)», in « Des formations pour quels emplois », coord. J-F. Giret, A. Lopez et J.Rose, ed.. La Découverte.
- Lemistre P et M-B. Thibault, «[La mobilité géographique des jeunes ouvriers et employés est-elle rentable ?](#)», Economie et Prévision, à paraître.
- Boumahdi R et Lemistre P,2007, «[Devenir cadre : une affaire de famille, de genre ou d'éducation?](#)», Revue d'Economie Appliquée, n°2, pp.123-156.
- Lemistre P, 2006,«[Égalité des résultats scolaires versus Égalité des chances :Une étude sur l'influence du genre](#)», Formation Emploi, dossier sur le genre, vol.93.
- Lemistre P , «[Quelles réalités pour le risque de déclassement en début de carrière ?](#)», soumis à la revue Economie et Société

Un accroissement des mobilités « professionnelles » ?

- **Plus ou moins de promotions ?**

- plus depuis les années 80 (INSEE Monso, 2006)
- moins sur le long terme (Goux 1991)...avec un rôle moindre des promotions externes (Lemistre, 2003)

- **Plus de mobilités horizontales...et de démotions**

- des professions moins fermées sur elles-mêmes (Chapoulie, 2000)
- plus de mobilités sur les postes non qualifiés ponctuées de périodes de chômage et davantage d'emplois temporaires ...et d'emplois stables (Amossé, 2000)
- beaucoup plus de démotions qu'auparavant (Monso, 2006)
(8.3% des cadres 98 sont < cadre en 2003)

Individualisation, déclassement, une segmentation accrue?

- **Les promotions de quoi parle-t-on?**

- du déclassement au reclassement : dans les trois premières années de vie active, 4 jeunes sur 10 passent par l'Emploi Non Qualifié dont 20% qui se reclassent (DARES Beduwe, 2004)

- de moins en moins de promotion vers l'emploi cadre (INSEE Baraton, 2006)...et un rôle des ascendants au-delà du système éducatif : « égalité des résultats scolaires *versus* égalité des chances »
(Boumahdi et Lemistre 2007)

- **Individualisation et logique compétence**

- 60% des entreprises du privé pratiquent l'individualisation des rémunérations (DARES 2006)...14% des salariés n'ont aucune augmentation

- de moins en moins pratiquent l'individualisation seule (DARES 2006) et le souci d'équité interne limite les différences ...au profit du principe de séniorité ?

Eloge de la stabilité ou de la mobilité?

- **Le principe de séniorité pour qui ?**

- l'ancienneté un principe équitable et efficace (Ramaux, 2006), structurant du droit du travail ...mais aussi discriminant (Dumont, 2007)
- hors promotions, l'ancienneté est-elle rentable ?

- **Intérêt de la mobilité professionnelle**

- Vers une flexicurité à la française ? Marchés professionnels ou transitionnels, mythe ou possibilité?
- la mobilité géographique est-elle rentable pour tous ?